

Na temelju članka 17. stavka 1. točke f) Odluke o osnivanju trgovačkog društva LIŽNJAN BRNESTRA d.o.o. (KLASA: 021-05/20-01/07, URBROJ: 2168/03-04-20-1 od 2. travnja 2020.) Uprava trgovačkog društva LIŽNJAN BRNESTRA d.o.o. dana 27. listopada 2025. donosi

PRAVILNIK

o kriterijima i mjerilima za isplatu neoporezivih nagrada za radne rezultate

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o kriterijima i mjerilima za isplatu neoporezivih nagrada za radne rezultate (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuju se uvjeti i postupak ostvarivanja prava na isplatu neoporezivih nagrada za radne rezultate radnicima trgovačkog društva LIŽNJAN BRNESTRA d.o.o. (dalje: Društvo).

Članak 2.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovome Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira na to u kojem su rodu navedeni.

Članak 3.

Isplata neoporezivih nagrada za radne rezultate može se odobriti ako za tu svrhu postoje raspoloživa sredstva u Financijskom planu Društva.

Članak 4.

Radniku se neoporeziva nagrada za radne rezultate može isplatiti na temelju sljedećih kriterija:

- povećan obujam posla i njegovo kvalitetno izvršenje,
- zalaganje radnika na radu, odnos prema strankama i drugim radnicima,
- doprinos radnika racionalnosti i učinkovitosti poslovanja te poboljšanje organizacije rada, kreativnost radnika.

A) Povećan obujam posla i njegovo kvalitetno izvršenje – koji se ocjenjuje s obzirom na:

- opseg ili kvalitetu obavljenih poslova radnog mjesta koji premašuju uobičajene rezultate,
- povećani obujam poslova radnika tijekom određenog vremenskog razdoblja,
- obavljanje poslova drugog radnika koji je na godišnjem odmora, rodiljnom / roditeljskom dopustu ili bolovanju, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta.

B) Zalaganje radnika na radu, odnos prema strankama i drugim radnicima – koji je ocijenjen s obzirom na:

- kontinuirano postizanje natprosječnih rezultata rada,
- uspješno rješavanje konfliktnih situacija bilo sa strankama ili kolegama,
- širenje pozitivnog mišljenja i optimizma, odnosno stvaranje pozitivnog ozračja u radnoj okolini,
- pohvale radnika od strane korisnika, poslovnih partnera i drugo.

C) Doprinos radnika racionalnosti i učinkovitosti poslovanja te poboljšanje organizacije rada, kreativnost radnika – koji se ocjenjuju s obzirom na:

- obavljanje radnih zadataka racionalnim korištenjem resursa i u što kraćem vremenu,
- profesionalno i odgovorno ponašanje prema poslu i kolegama s ciljem povećanja učinkovitosti poslovanja,
- poduzimanje radnji kojima se unapređuje poslovni proces,
- sposobnost stvaralaštva i samostalnost u pronalaženju najboljeg rješenja.

Članak 5.

Odluku o isplati neoporezive nagrade za radne rezultate donosi direktor Društva za radnike koji ispunjavaju neke ili sve od kriterija opisanih u članku 4. Pravilnika.

U odluci o isplati neoporezive nagrade za radne rezultate mora se navesti kriterij i/ili kriteriji za isplatu uz što detaljnije obrazloženje.

Članak 6.

Maksimalni godišnji iznos neoporezive nagrade za radne rezultate koji se može isplatiti pojedinom radniku određen je Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 7.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na službenoj Internet stranici trgovačkog društva LIŽNJAN BRNESTRA d.o.o.: <https://www.brnestra.hr/> .

KLASA: 025-04/25-01/08
URBROJ: 2163-24-2-01-25-01
Ližnjan, 27. listopada 2025.

Uprava – direktor
Saša Škrinjar, mag. oec.
